

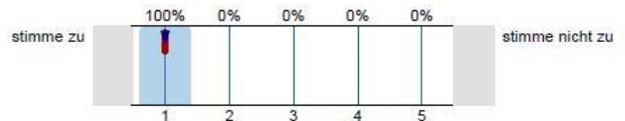
# Personalmanagement Vertiefung – Studiengang: Dienstleistungsmanagement

## 4. Semester -2019

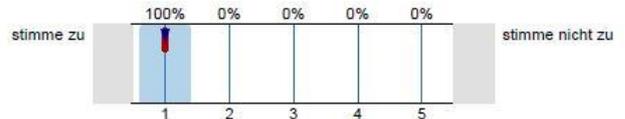
### Evaluation

#### 4. Aussagen zur Dozentin bzw. zum Dozenten

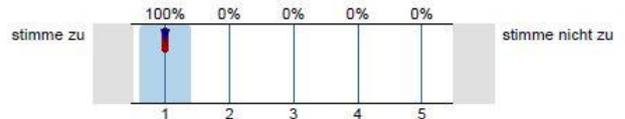
4.1) Der Dozent/die Dozentin hat Ziele und Struktur der Lehrveranstaltung nachvollziehbar dargestellt.



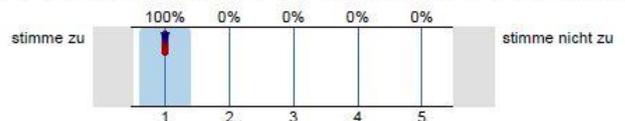
4.2) Der Dozent/die Dozentin teilt die Veranstaltungszeit sinnvoll ein (auf Vortrag, Diskussion, Klärung von Fragen, ...).



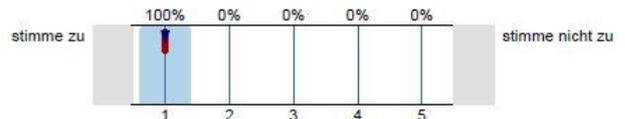
4.3) Der Dozent/die Dozentin vertritt motiviert das Fach.



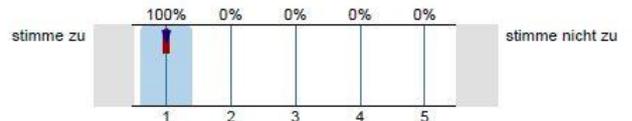
4.4) Der Dozent/die Dozentin erklärt verständlich.



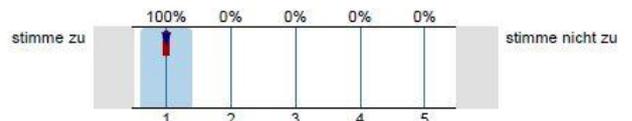
4.5) Der Dozent/die Dozentin wirkt bei den Einzelveranstaltungen gut vorbereitet.



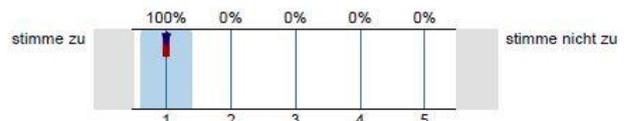
4.6) Der Dozent/die Dozentin motiviert zur aktiven Mitarbeit und regt zur Vertiefung der behandelten Themen an.



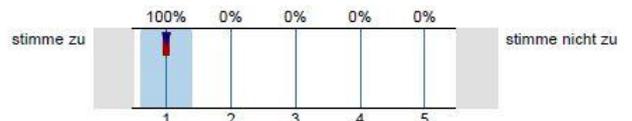
4.7) Der Dozent/die Dozentin greift Anregungen und Fragen der Teilnehmenden auf.



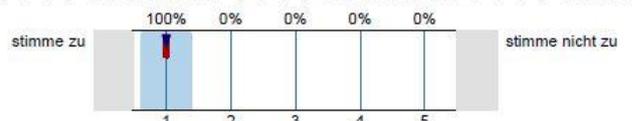
4.8) Der Dozent/die Dozentin steht bei Bedarf für Rückfragen und weitere Hilfestellung zur Verfügung.



4.9) Der Dozent/die Dozentin formuliert Kritik in fairer und konstruktiver Weise.



4.10) Der Dozent/die Dozentin macht die Bewertungskriterien für die zu erbringende Prüfungsleistung transparent.



4.11) Insgesamt gesehen, bin ich mit dem Beitrag des Dozenten/der Dozentin zu dieser Lehrveranstaltung zufrieden.

